

Die bayerische Wirtschaft

vbw JugendWerkstatt

vbw

Faires Entgelt

05. Juli 2025

Enno Schad

Dr. Christoph Picker

Was heißt eigentlich fair?
Und was ist gerecht?

→ Es gibt nicht nur eine Dimension
von Entgelt-Gerechtigkeit

Faires Entgelt

Grundsatz im deutschen Arbeitsvertragsrecht

Ohne Arbeit kein Entgelt (Lohn/Gehalt)

Wichtigste Ausnahmen

- Urlaub
- Krankheit
- Feiertag
- Mutterschutz
- Annahmeverzug des Arbeitgebers

Faires Entgelt

Fünf Wertmaßstäbe zur Ermittlung von Entgeltgerechtigkeit

1
Anforderungs-
gerechtigkeit2
Leistungs-
gerechtigkeit3
Soziale
Gerechtigkeit4
Markt-
gerechtigkeit5
Qualifikations-
gerechtigkeit

Je schwieriger eine Arbeit, desto mehr Entgelt.

Schwierig = erforderliche Qualifikationen, körperliche und geistige Belastung oder Verantwortung.

Mehr Leistung soll höher bezahlt werden als weniger Leistung.

Im Entgelt sollen sich soziale und sozialpolitische Anliegen einer Gesellschaft widerspiegeln.

Alter, Familienstand, Kinderzahl, ...

Entgelt orientiert sich an den Spielregeln des Marktes.

Angebot vs. Nachfrage

Entgelt soll die Qualifikationen der Mitarbeitenden berücksichtigen.

Faires Entgelt

Faire Arbeitsbedingungen erfordern ein Entgeltsystem

Gerecht, transparent, diskriminierungsfrei: In einem Entgeltsystem werden die einzelnen Komponenten und das Zusammenwirken der Komponenten festgelegt.

1
Transparenz

2
Zeitgemäßheit

3
Entgeltgerechtigkeit

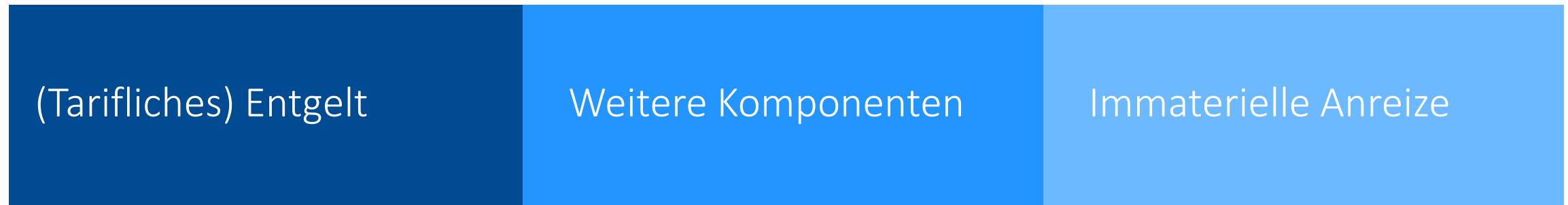
Einfaches, übersichtliches und
nachvollziehbares Entgeltsystem

Aktuelles und flexibles
Entgeltsystem

Gleiches Entgeltsystem und gleiche
Chancen für direkte und indirekte
Arbeitnehmende

Faires Entgelt

Das Entgelt ist eine von vielen Komponenten



- | | | |
|---|--|---|
| <ul style="list-style-type: none">– Grundentgelt– Prämie– Zielentgelt | <ul style="list-style-type: none">– Betriebliche Altersversorgung– Bonus / Tantieme– Gewinnbeteiligung– Entgeltumwandlung– Incentives– Privatnutzung von Arbeitsmitteln | <ul style="list-style-type: none">– Home Office– Organisationsleistungen– Weiterbildung– Arbeitszeitflexibilisierung / Vertrauensarbeitszeit– Social Events |
|---|--|---|

Faires Entgelt

Das anforderungsgerechte Grundentgelt

Das Grundentgelt wird durch die Anforderungen der Arbeitsaufgaben bestimmt, die die/der Arbeitnehmende übertragen bekommt.

1

Arbeitsaufgabe



2

Entgeltgruppen



3

Zuordnung



Beschreibung der
Tätigkeiten und für die Ausübung
erforderlichen Qualifikationen



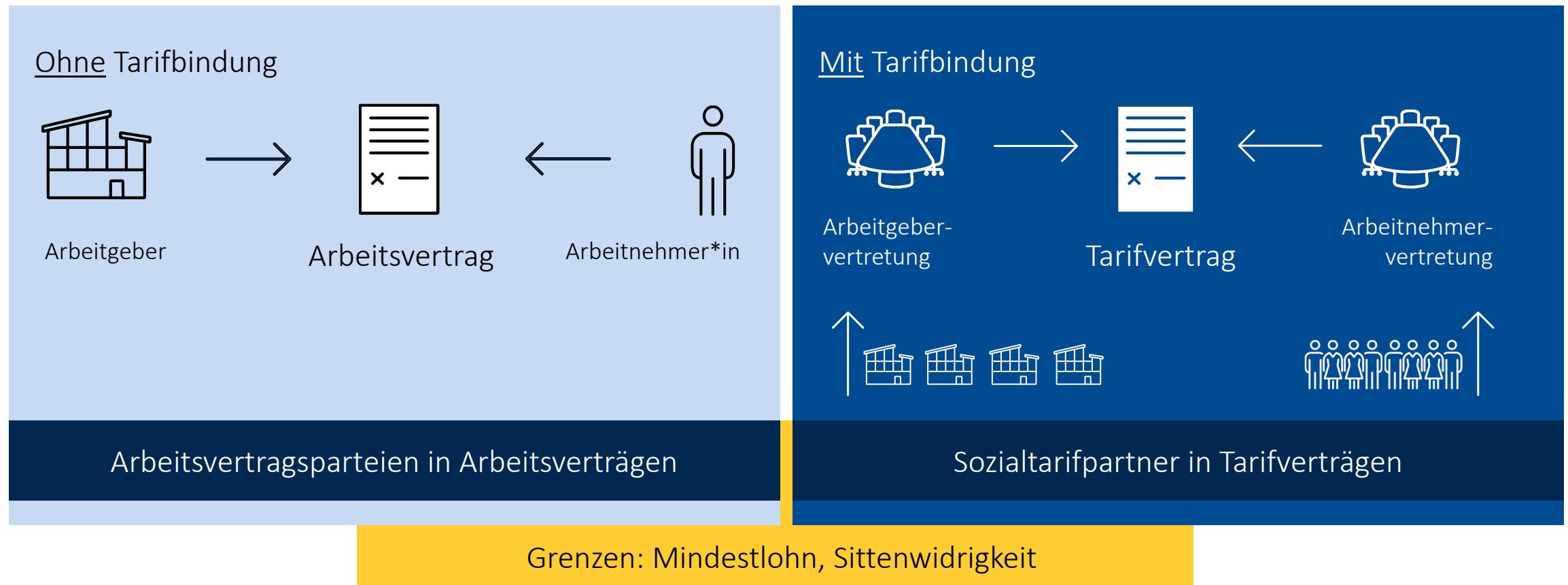
Zuordnung (Bewertung)
der Arbeitsaufgabe zu einer
Entgeltgruppe



Welche Tätigkeit führt die/der
Arbeitnehmende aus?

Faires Entgelt

Wer legt die Höhe des Entgelts in Deutschland fest?



Faires Entgelt

Absolute Entgeltgerechtigkeit ist schwer herzustellen

1
Privater / öffent-
licher Arbeitgeber

2
Branche

3
Unternehmen

4
Standort



Ein Gabelstaplerfahrer wird bei gleicher Tätigkeit in München in der M+E Industrie anders vergütet als bei einem Logistikdienstleister.

Ein Gabelstaplerfahrer erhält beim gleichen Unternehmen das gleiche Entgelt in Cham wie in München, auch wenn sich die Lebenshaltungskosten stark unterscheiden.

In der M+E Industrie gibt es beispielsweise unterschiedliche Tarifverträge. Die gleiche Tätigkeit für einen Jungfacharbeiter wird in München anders vergütet als in Berlin oder in Leipzig.

Faires Entgelt

Was vom Brutto übrigbleibt

Kosten inkl. Arbeitgeberanteil Sozialversicherungsabgaben **3.600,00 Euro**

Monatliches Bruttoeinkommen
Steuerklasse 1 **3.000,00 Euro**

– Rentenversicherung	18,6 %	279,00 Euro
– Gesetzliche Krankenversicherung	14,6 %	219,00 Euro
– Pflegeversicherung	zwischen 2,6 und 4,2 %	72,00 Euro
– Arbeitslosenversicherung	2,6 %	39,00 Euro
– Lohnsteuer	Eingangssteuersatz 14% Spitzensteuersatz 42 %	311,91 Euro
– Kirchensteuer	8 % der Lohnsteuer	24,95 Euro

Nettoeinkommen
Beispielrechnung Brutto-Netto-Rechner der Sparkassen **2.054,14 Euro**

Faires Entgelt | Beispiel Bayerische M+E Industrie

Entgeltaufbau in der bayerischen M+E Industrie

Erschwerniszulage

Leistungsabhängiges
Entgelt

Grundentgelt

Wie wird die Arbeitsaufgabe ausgeführt?

Arbeitsverhalten bzw. Arbeitsergebnis bestimmen die Höhe
des leistungsabhängigen Entgelts

Was erfordert die Aufgabe?

Die Höhe des Grundentgelts richtet sich nach den Anforderungen
der gesamten übertragenen Arbeitsaufgabe

Fachliche Qualifikation

Kenntnisse, Fertigkeiten | Anforderung an Einsatzflexibilität | Zusammenarbeit | Kommunikation | Führung

Handlungs- und Entscheidungsspielraum

Entscheiden | Disponieren | Gestalten

Faires Entgelt

Anregungen zur Diskussion

- Sind wir (als Gesellschaft) bereit, mehr Geld auszugeben, wenn ein Produkt / eine Dienstleistung unter **faires Bedingungen** entsteht?
- Sind wir (als Gesellschaft) bereit, mehr Geld auszugeben, wenn die Beschäftigten einen **Mindestlohn** erhalten?
- Sind für (als Gesellschaft) bereit, mehr Geld auszugeben, wenn die Beschäftigten einen **Tariflohn** erhalten?
- Faires Entgelt muss auch erwirtschaftet werden!

Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit

vbw