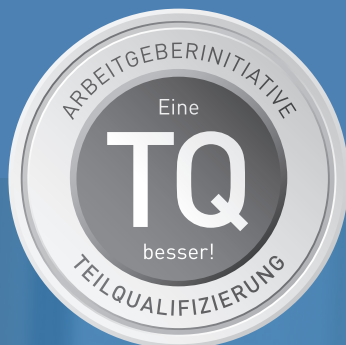


Die bayerische Wirtschaft



vbw

Chance Teilqualifizierung

Qualifiziertes Personal und Fachkräfte für Ihren Betrieb



www.vbw-bayern.de

Dem Fachkräftemangel entgegenwirken

Fachkräfte durch Teilqualifizierung



Lebenslanges Lernen ist für die Mitarbeiter bayerischer Unternehmen wichtiger denn je. Der Nachwuchs an geeigneten Arbeits- und Fachkräften geht auch aufgrund der demografischen Entwicklung in vielen Branchen deutlich zurück. Deshalb sollte die bereits vorhandene Belegschaft bestmöglich aufgestellt sein, um die zunehmenden Herausforderungen der digitalen und strukturellen Transformation in allen Arbeitsbereichen erfolgreich zu meistern.“

Mit der Teilqualifizierung von an- und ungelernten Mitarbeitern wirken Sie einem Arbeits- und Fachkräftemangel in Ihrem Unternehmen rechtzeitig und gezielt entgegen. Bereits 2007 haben wir in Bayern mit der Teilqualifizierung ein erfolgversprechendes und passgenaues Instrument gegen den Fachkräftemangel geschaffen.

Seit 2014 gewährleistet die ARBEITGEBERINITIATIVE TEILQUALIFIZIERUNG (AGI TQ) eine bundesweite Verwertbarkeit und Anschlussfähigkeit der Teilqualifizierung für Arbeitnehmer und Unternehmen. Unter dieser Dachmarke werden Teilqualifizierungen nach einem gemeinsam entwickelten Konzept unter Berücksichtigung kompatibler und einheitlicher Standards zusammengeführt. Die beteiligten Bildungswerke setzen sie nach einheitlichen Qualitätsstandards um.

Auch für Menschen mit Bedarf an zusätzlicher Lern- und Integrationsunterstützung, wie beispielsweise Migranten und Langzeitarbeitslose, kann eine Teilqualifizierung die Chance bieten, sich stufenweise zum Facharbeiter fortzubilden.

Ein Angebot in diesem Bereich ist die Modullinie der Teilqualifizierungen TQplus – Förderunterricht mit individuellen Schwerpunkten. Hier wird die fachliche Qualifizierung der Teilnehmenden durch Angebote zur Kompetenzförderung und durch Unterstützung für eine berufliche Integration ergänzt. Mit TQdigital stehen digitale Lernangebote an 70 Lernorten in Bayern zur Verfügung. Dies bietet die Möglichkeit, auch nur einzelne Mitarbeiter zu qualifizieren.

Unsere vorliegende Broschüre enthält weiterführende Informationen und einen Überblick über anerkannte Teilqualifizierungen, die Sie in Ihrem Unternehmen einsetzen können.

Bertram Brossardt
Hauptgeschäftsführer

Überreicht durch

Platz für Visitenkarte
des regionalen Ansprechpartners

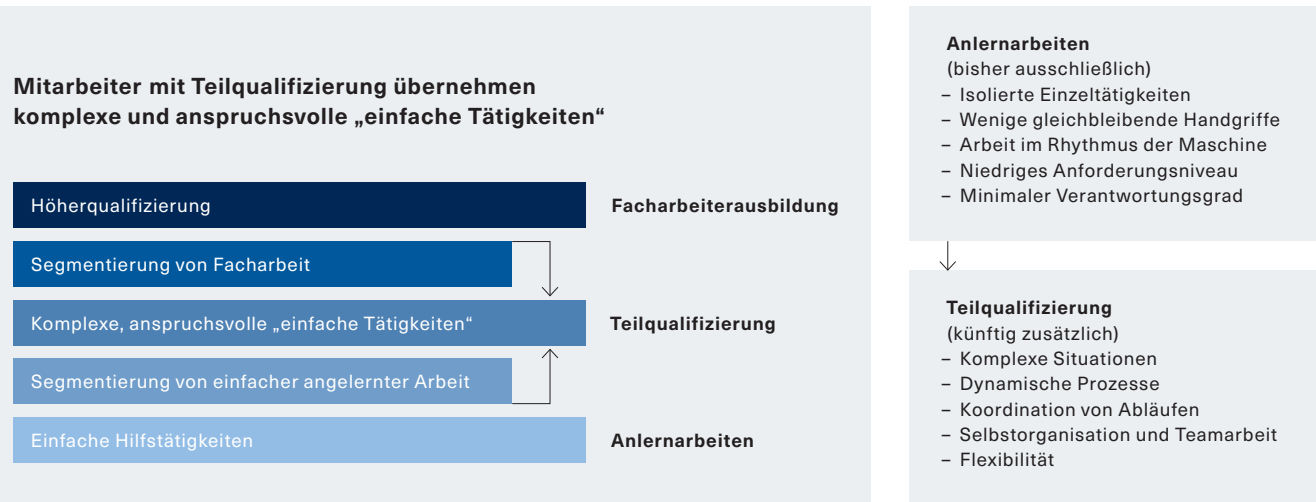
Hotline 089-441 08-435
E-Mail teilqualifizierung@bbw.de

Potenziale effizient nutzen durch Teilqualifizierung

Fachkräftemangel muss für Sie kein Thema sein

Setzen Sie Ihre Facharbeiter noch effizienter ein: Entlasten Sie diese von einfacheren Tätigkeiten – mit teilqualifizierten Mitarbeitern

Viele Arbeitsaufgaben, die heute in Betrieben von höherqualifizierten Facharbeitern ausgeführt werden, müssen nicht zwingend von ihnen übernommen werden: Mit Hilfe der Teilqualifizierung stehen Ihnen Arbeitnehmer zur Verfügung, die komplexe und anspruchsvolle „einfache Tätigkeiten“ qualifiziert und kompetent erledigen können. Angesichts des wachsenden Fachkräftemangels können Sie durch eine intelligente Verteilung von Arbeitsaufgaben die Anzahl der benötigten Facharbeiter auch bei weiterem Wachstum konstant halten und einen Teil der Aufgaben an Mitarbeiter mit Teilqualifizierung übertragen.



Nutzen Sie die Potenziale der an- oder ungelerten Mitarbeiter in Ihrem Betrieb und auf dem freien Arbeitsmarkt!

Auf dem Arbeitsmarkt und in den meisten Betrieben gibt es eine große Zahl von Menschen, die über die notwendigen Voraussetzungen für eine Teilqualifizierung verfügen. Die Teilqualifizierungen richten sich an an- und ungelernete Arbeitnehmer, die in ihrem früheren Tätigkeitsbereich als Helfer gearbeitet haben und die Anforderungen moderner, industrieller Maschinenarbeitsplätze kennen. Auch branchenfremden Arbeitskräften gibt das Konzept der Teilqualifizierung die Möglichkeit, neue Arbeitsplätze unterhalb der Facharbeiterebene zu besetzen.

Dabei gibt es zwei Möglichkeiten:

- Eigene Mitarbeiter – ungelernete Kräfte aus dem Betrieb**
- Mitarbeiter werden entsprechend der Teilqualifizierungsmodule qualifiziert
 - Förderung der Teilqualifizierung im Rahmen des Qualifizierungschancengesetzes über den Arbeitgeberservice der Bundesagentur für Arbeit
 - Berufsbegleitende Qualifizierung möglich – durch modulares Lernen neben der Arbeit

- Rekrutierung – Menschen mit Teilqualifizierung einstellen**
- Qualifizierung von arbeitslosen Erwachsenen
 - Bedarfsbezogen werden Grundqualifikationen erworben
 - Aufbauende Spezialisierung durch Teilqualifizierungsmodule
 - FbW-Förderung der Agentur für Arbeit beziehungsweise Jobcenter sowie durch das Qualifizierungschancengesetz möglich



Eine Teilqualifizierung besser!

Teilqualifizierungen sind ein effizientes und schnelles Instrument zur Fachkräftegewinnung und -sicherung. Mit der bundesweiten ARBEITGEBERINITIATIVE TEILQUALIFIZIERUNG etablieren die deutschen Arbeitgeberverbände und Bildungswerke das gemeinsame Gütesiegel „Eine TQ besser!“. Es garantiert Teilnehmenden und Unternehmen, dass alle Teilqualifizierungen bundesweit nach einem gemeinsamen Konzept entwickelt und mit kompatiblen sowie einheitlichen Standards durchgeführt werden.

Sämtliche Teilqualifizierungsmodule schließen mit einer Kompetenzfeststellung und einem Zertifikat ab. Die Abschlüsse werden von der Bundesagentur für Arbeit anerkannt und sind grundsätzlich förderfähig.

Weitere Informationen zum TQ-Gütesiegel finden Sie unter www.nachqualifizierung.de.



Das Gütesiegel Qualifiziert in Bayern

Mit dem Gütesiegel *Qualifiziert in Bayern* von vbw und bbw gGmbH gibt es seit 2007 eine Garantie für die Qualität von Teilqualifizierungsangeboten. Damit haben Sie die Sicherheit, dass qualifizierte Beschäftigte systematisch ausgebildet wurden – praxisorientiert und auf dem neuesten Stand der Dinge – und das auf einem gleichbleibend hohen Ausbildungsniveau.



TQplus und TQdigital

Die Konzepte der Teilqualifizierung werden permanent überprüft und weiterentwickelt. Darüber hinaus wird das TQ-Programm durch zielgruppenspezifische Modullinien ergänzt. Diese tragen der Tatsache Rechnung, dass die TQ-Angebote für Menschen mit Bedarf an zusätzlicher Lern- und Integrationsunterstützung (z. B. Migranten, Langzeitarbeitslose) genauso passen müssen wie für Teilnehmende, die sich über digitale Lernangebote qualifizieren möchten.

von TQplus sinnvolle Strategien auf, um den weiteren Berufsweg aktiv und erfolgreich selbst gestalten zu können. Zur Unterstützung stehen Integrationsbegleiter für Lernende und Praxisbetriebe als Ansprechpartner zur Verfügung.



TQplus – Förderunterricht mit individuellen Schwerpunkten

Neben der fachlichen Qualifikation beinhaltet TQplus ergänzende Angebote zur individuellen Kompetenzförderung, zum Umgang mit fachlichen Themen, berufsspezifischen Begriffen und komplexen Anweisungen. Außerdem werden berufsspezifische Arbeitsabläufe trainiert. Darüber hinaus zeigt das ausgewiesene Fachpersonal den Teilnehmenden



TQdigital – Lernangebote mit digitalen Medien

TQdigital beinhaltet digitale Lernangebote einzelner TQs in Form von Live-Online-Unterricht mit (Theorie-) Unterricht in einem virtuellen Klassenzimmer und einer persönlichen Lernprozessbegleitung am Lernort.

Systematisch, modular und zertifiziert

Standardisierte Teilqualifizierungsangebote

Teilqualifizierungen – betriebsorientierte Qualifizierung bei gleichbleibender Qualität mit anerkannten TQ-Einheiten aus den dualen Berufsbildern

Bei der Teilqualifizierung werden bekannte Ausbildungsberufe zum Facharbeiter in mehrere TQs aufgegliedert. Jede TQ ist in sich geschlossen und ergibt eine Teilqualifizierung. Diese wird mit einer Kompetenzfeststellung vor dem Prüfungsausschuss der bbw gGmbH und einem Zertifikat von vbw und bbw abgeschlossen.

Kompetenzfeststellung

Jede TQ endet mit einer Kompetenzfeststellung gemäß den zentralen Festlegungen der Bundesagentur für Arbeit in Theorie und Praxis vor dem Prüfungsausschuss des jeweils umsetzenden Bildungswerkes. Bundeseinheitliche Festlegungen für Kompetenzfeststellungsverfahren berufsanschlussfähiger Teilqualifizierungen sind durch die Arbeitsgemeinschaft der Bildungswerke der Deutschen Wirtschaft ADBW e. V. festgeschrieben.

Die erfolgreiche Kompetenzfeststellung wird durch ein vbwbbw-Zertifikat bescheinigt und trägt das Gütesiegel „Eine TQ besser!“. Das Zertifikat weist die Ergebnisse der Kompetenzfeststellung und -dauer im Detail aus. Insbesondere werden auch die überfachlichen Kompetenzen sowie Ort und Dauer der betrieblichen Praxisphasen benannt. Ergänzt wird das Zertifikat durch die in der TQ vermittelten Kompetenzen inklusive eines Verweises auf die entsprechenden Passagen in Ausbildungsrahmenplan und Rahmenlehrplan des jeweiligen Berufes.

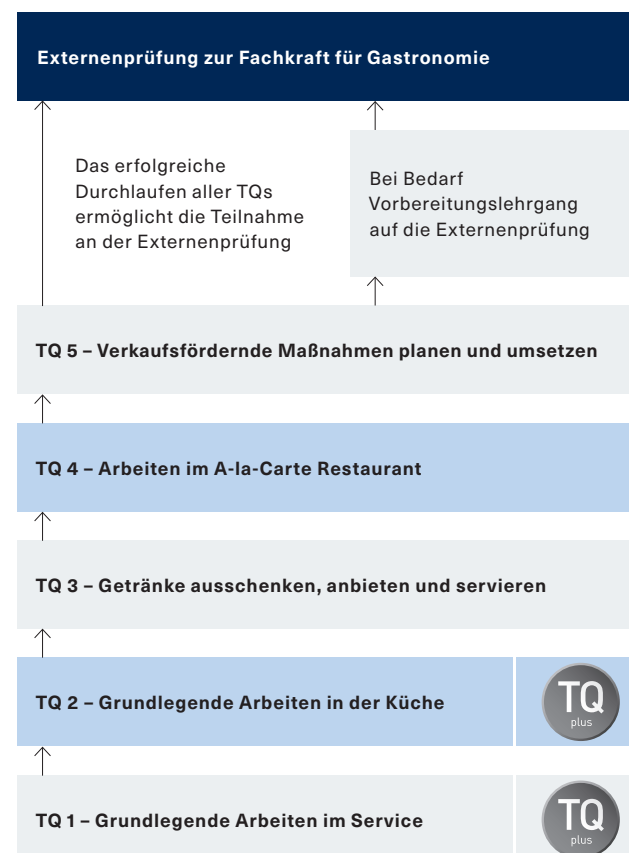
Sofern alle TQs eines Berufs absolviert werden, bildet die Summe der Zertifikate das gesamte Berufsbild zu 100 Prozent inhaltlich ab. Jedes Zertifikat bescheinigt einen TQabschluss, beispielsweise TQ 3 im Beruf „Fachkraft für Gastronomie“. Es besteht auch die Möglichkeit, einzelne TQs eines Berufs in verschiedenen Bundesländern zu absolvieren. Jede einzelne TQ ist für sich auf dem Arbeitsmarkt verwertbar. Nach jeder TQ ist die Übernahme von Aufgaben in einem konkreten betrieblichen Einsatzgebiet möglich. Zusätzliche Flexibilität bietet das TQ-Programm bei Berufen mit verschiedenen Fachrichtungen. Eine Festlegung auf eine konkrete Fachrichtung muss nicht zu Beginn der Qualifizierung erfolgen.

Der modulare Aufbau einer Teilqualifizierung erlaubt es, über einen längeren Zeitraum weitere TQs zu absolvieren. Arbeitssuchende können ihre TQs nach erfolgreicher Jobsuche berufsbegleitend weiterführen. TQs bieten sich auch für Zeitarbeitsunternehmen an, um Beschäftigte in verleihtfreien Zeiten zu qualifizieren und damit ihr Einsatzspektrum zu erweitern.

Berufsabschluss

Nach erfolgreichem Abschluss aller TQs eines Berufs ist eine Anmeldung zur Externenprüfung bei der zuständigen Kammer möglich. Erfüllt ein Teilnehmer nach Abschluss einzelner TQs bereits die Voraussetzungen für die Externenprüfung, steht ihm auch der direkte Weg zum Berufsabschluss offen. Dafür bietet die bbw gGmbH spezielle Vorbereitungslehrgänge auf die Externenprüfung an.

Beispiel Fachkraft für Gastronomie



Stimmen aus der Praxis

„Für Effektivität in unseren Arbeitsprozessen brauchen wir qualifizierte Mitarbeiter. Durch gezielte Teilqualifizierungsmaßnahmen können an- und ungelernte Arbeitskräfte, unabhängig welchen Alters und Herkunft, entsprechend den unternehmensinternen Bedarfen weitergebildet und die Facharbeiter in unserem Betrieb zugunsten anderer Aufgaben entlastet werden.“

Thomas Lerch
Leiter
MAN Production Akademie
MAN Truck & Bus SE

„Teilqualifizierung eröffnet an- und ungelernten Bewerbern eine berufliche Perspektive und ist zugleich eine gute Möglichkeit, langfristig qualifiziertes Personal und Fachkräfte für unser Unternehmen zu sichern.“

Udo Noack
Personalleiter
Robert Bosch GmbH Werk Ansbach

„Gerade in Zeiten zunehmender Verschärfung des Wettbewerbs online/offline ist es unverzichtbare Voraussetzung für den vorausschauenden Kaufmann, jede Möglichkeit weiterführender Qualifizierung von Mitarbeitern als Chance für das eigene Unternehmen zu begreifen.“

Wolfgang Puff
Hauptgeschäftsführer
Handelsverband Bayern e. V.

Mehr als 16.000 Personen mit Teilqualifizierung sind bereits erfolgreich in bayerischen Betrieben im Einsatz!*

* Gesamtzahl seit 2007 inklusive Projekte, die vor der Festlegung der Konstruktionsprinzipien durch die Bundesagentur für Arbeit als Teilqualifizierung umgesetzt wurden.

Systematisch, modular und zertifiziert

Berufsbilder der Teilqualifizierung

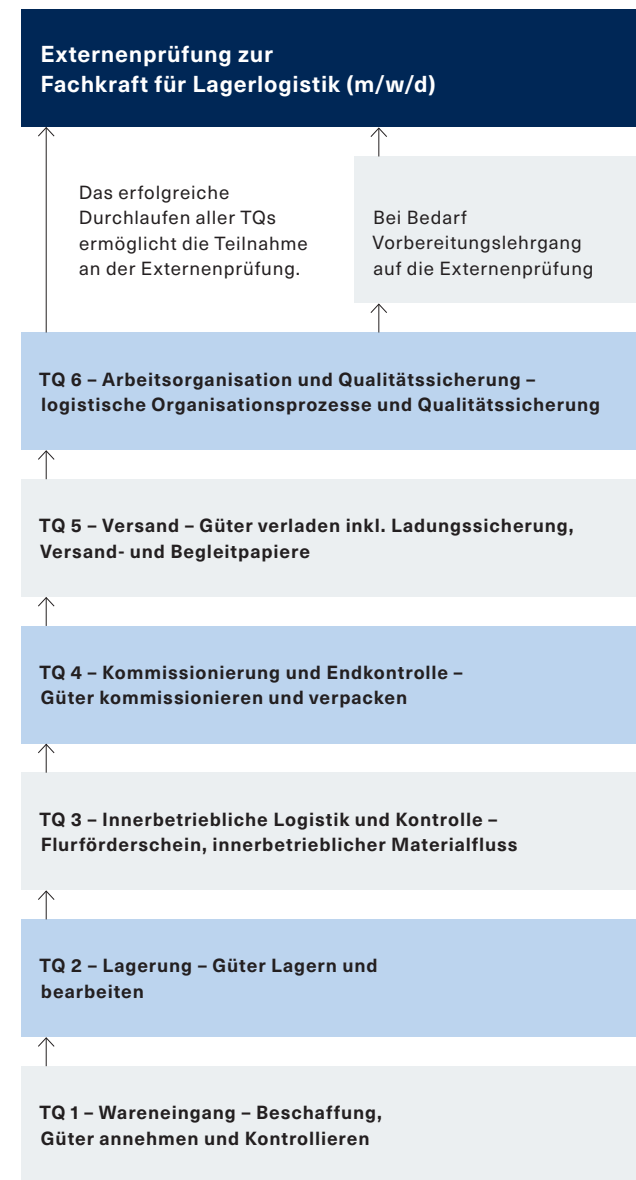
Mitarbeiter mit Teilqualifizierung leisten in den verschiedensten Unternehmensbereichen einen wertvollen Beitrag in der täglichen Arbeit – und das in einer Vielzahl von Branchen. vbw und bbw gGmbH bieten deshalb Teilqualifizierungen für eine ganze Bandbreite von Branchen. Eine Auswahl sehen Sie in der folgenden Aufstellung:

- Berufskraftfahrer (m/w/d)
- Fachinformatiker Systemintegration (FISI) und Anwendungsentwicklung (FAE) (m/w/d)
- Fachkraft für Gastronomie
- Fachlagerist (m/w/d)
- Fachkraft für Küchen-, Möbel- und Umzugservice
- Fachkraft für Schutz und Sicherheit
- Fachkraft für Systemgastronomie
- Kaufmann für Büromanagement (m/w/d)
- Kaufmann im E-Commerce (m/w/d)
- Kaufmann im Einzelhandel (m/w/d)
- Servicekraft für Dialogmarketing
- Servicekraft Schutz und Sicherheit
- Verkäufer (m/w/d)

Das Angebot wird sukzessive erweitert. Bei Bedarf entwickelt die bbw gGmbH speziell auf Ihre Branche angepasste Teilqualifizierungen.

Eine komplette Übersicht über alle Berufsbilder finden Sie unter: www.nachqualifizierung.de/berufsbilder-tq

Beispiel Fachkraft für Lagerlogistik



Alle TQ-Inhalte sind auszugsweise angegeben.

Beispiel Kaufmann/-frau für Büromanagement



Alle Modulhalte sind auszugsweise angegeben.

Fachkräfte aus einer Hand

Das kostenfreie Full-Service-Angebot für unsere Mitgliedsbetriebe

Neue Fachkräfte rekrutieren oder eigene Mitarbeiter qualifizieren – Sie haben die Wahl

Wir suchen für Ihren Betrieb die passenden Interessenten und schulen sie nach Ihren firmeninternen Bedürfnissen. Während der Schulung stellen die Teilnehmer bereits ihre praktischen Fähigkeiten in Ihrem Betrieb unter Beweis, sodass die Eingliederung nach Abschluss der Teilqualifizierung nahtlos möglich ist. Wenn Sie eigene Mitarbeiter qualifizieren wollen, gibt es Möglichkeiten der Finanzierung über die Agentur für Arbeit im Rahmen des seit 01.01.2019 gültigen Qualifizierungschancengesetzes über den Arbeitgeberservice der Agentur für Arbeit.

Sie melden Ihren Bedarf – wir übernehmen die Teilqualifizierung und Vermittlung von qualifizierten Mitarbeiter und Fachkräften

Teilqualifizierung und Vermittlung



Die Unternehmensgruppe des Bildungswerks der Bayerischen Wirtschaft (bbw-Gruppe)

Die bbw-Gruppe umfasst ein umfangreiches Netzwerk an Bildungs- und Beratungsunternehmen sowie Sozial- und Personaldienstleistern. Das gemeinsame Ziel: Menschen dabei helfen, Beschäftigungsfähigkeit zu erwerben, zu erhalten, zu verbessern oder wieder zu gewinnen. Das bbw bietet in seiner Bildungskette sowohl frühkindliche Betreuung, berufliche Aus- und Weiterbildung im Auftrag öffentlich-rechtlicher Institutionen und Unternehmen, als auch ein Studium an der Hochschule der Bayerischen Wirtschaft an. Zum Portfolio gehören zudem weitere Personaldienstleistungen wie Zeitarbeit, Personalvermittlungen und eine Transfergesellschaft.

Die Unternehmensgruppe existiert seit mehr als 50 Jahren. In 14 Gesellschaften sind rund 10.500 Mitarbeiter tätig – schwerpunktmäßig in Bayern, aber auch deutschlandweit sowie international an 500 Standorten.

Zentrale Ansprechpartner

Bildungswerk der Bayerischen Wirtschaft (bbw) gGmbH

Susanne Mauser-Kick
Leitung
Produktmanagement FbW

T 089-441 08-435
teilqualifizierung@bbw.de

vbw – Vereinigung der Bayerischen Wirtschaft e.V.

Isabell Stiefel-Grella
Abteilung Bildung, Arbeitsmarkt,
Fachkräftesicherung und Integration

T 089-55178-278
isabell.stiefel-grella@vbw-bayern.de

Impressum

Alle Angaben dieser Publikation beziehen sich ohne jede Diskriminierungsabsicht grundsätzlich auf alle Geschlechter.

Herausgeber

vbw
Vereinigung der Bayerischen
Wirtschaft e.V.

Max-Joseph-Straße 5
80333 München

www.vbw-bayern.de

Konzeption und Realisation

gr_consult gmbh
baymevbm@gr-consult.net

Druck

Druck & Medien Schreiber
Oberhaching

© vbw April 2024

Klimaneutrales Druckprodukt

CO₂
neutral Id.-Nr. DE-974-ZS2DAS5
www.natureOffice.com

Die Treibhausemissionen für dieses Druckprodukt wurden kompensiert. Mit der Id.-Nr. erfahren Sie auf der Website der natureOffice GmbH, welches Projekt damit unterstützt wurde.

vbw

Vereinigung der Bayerischen
Wirtschaft e. V.

Max-Joseph-Straße 5
80333 München

T 089-551 78-100
F 089-551 78-111
info@vbw-bayern.de

www.vbw-bayern.de